

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اصیل در عملکرد اجتماعی سازمان با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان)

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 16، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

علی هادیان نسب - کارشناس ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، گیلان، ایران

مصطفی ابراهیم پور - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، گیلان، ایران

سید محمد نوع پسند اصیل - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، گیلان، ایران

خلاصه مقاله:

عملکرد اجتماعی سازمان هسته پژوهش هایی است که در زمینه اخلاق کسب و کار جامعه مطالعه می شود و نشان دهنده توانایی شرکت برای مدیریت روابط با محیط خود است. از این رو، شناسایی عوامل موثر در عملکرد اجتماعی سازمانی اهمیت بسیاری دارد. هدف این مطالعه بررسی تاثیر رهبری اصیل در عملکرد اجتماعی سازمان با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی است. پژوهش حاضر به لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی است. از نظر جمع آوری داده ها نیز میدانی تلقی می شود. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسش نامه است که شامل 45 سوال برای سنجش کل متغیرهای تحقیق است. روایی پرسش نامه از طریق نظر استادان و کارشناسان و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ بررسی و تایید شد. جامعه آماری تحقیق، کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان است. با استفاده از فرمول کوکران 148 نفر به منزله نمونه نهایی تحقیق بررسی شدند. به منظور آزمون فرضیه ها از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج پژوهش با استفاده از نرم افزار اس پی اس و لیزرل بررسی شد. نتایج پژوهش نشان داد که رهبری اصیل در عملکرد اجتماعی و فرهنگ سازمانی تاثیر معناداری دارد. همچنین، فرهنگ سازمانی نیز در عملکرد اجتماعی تاثیر معناداری داشته است. نقش میانجی فرهنگ سازمانی نیز با توجه به تاثیر معنادار بودن روابط تایید شد.

کلمات کلیدی:

اداره کل بنادر و دریانوردی گیلان، رهبری اصیل، عملکرد اجتماعی سازمان، فرهنگ سازمانی، مدل سازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551164>

