

عنوان مقاله:

نقش سرمایه روان شناختی و معنویت در کار در پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 16، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

فریبا محمدپور - کارشناسی ارشد مشاوره شغلی، گروه مشاوره، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه بجنورد، بجنورد، ایران

طیبه رحیمی پردنجانی - استادیار، گروه روان شناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه بجنورد، بجنورد، ایران

علی محمدزاده ابراهیمی - استادیار، گروه روان شناسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه بجنورد، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به منظور رقابت در صحنه جهانی در تلاشند کارکنانی انتخاب کنند که فراتر از وظیفه تعیین شده خود عمل کنند. هدف پژوهش حاضر بررسی آثار اصلی و تعاملی سرمایه روان شناختی و معنویت در کار با رفتار شهروندی سازمانی است. نمونه پژوهش شامل ۲۰۳ نفر از کارکنان شاغل در یک شرکت صنعتی بودند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به منزله نمونه انتخاب شدند. ابزارها شامل پرسش نامه های رفتار شهروندی سازمانی، سرمایه روان شناختی و معنویت در کار بود. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون تعدیل کننده و چندمتغیره و در بخش اعتباریابی از تحلیل عامل تاییدی استفاده شد. یافته ها نشان داد ضریب همبستگی بین سرمایه روان شناختی و معنویت در کار با رفتار شهروندی سازمانی مثبت و معنی دار است ($P < 0.001$). تحلیل رگرسیون تعدیل کننده نشان داد سرمایه روان شناختی، رابطه بین معنویت در کار با رفتار شهروندی سازمانی را تعدیل نمی کند ($R^2 = 0.03$ ، $\Delta R^2 = 0.04$). تحلیل رگرسیون با روش گام به گام نشان داد، فقط دو متغیر همبستگی گروهی و خودکارآمدی قدرت پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی را دارند ($R^2 = 0.43$ و $P < 0.001$). بنابراین، توصیه می شود در مصاحبه های شغلی و برنامه های آموزشی بر این متغیرها تاکید شود.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، سرمایه روان شناختی، معنویت در کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551166>

