

عنوان مقاله:

مطالعه رابطه شاخص های کیفیت زندگی کاری و هویت سازمانی اعضای هیئت علمی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 15، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

رسول داودی - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری و هویت سازمانی اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی زنجان بود. برای نیل به هدف یادشده، علاوه بر مطالعات نظری و بررسی متون نظری پژوهش، داده‌ها به وسیله پرسشنامه‌های کیفیت زندگی کاری والتون و هویت سازمانی مایل و آشفورث جمع‌آوری شد. پایایی پرسشنامه‌ها، به ترتیب ۹۱٪ و ۸۷٪ به دست آمد. جامعه آماری پژوهش شامل ۲۸۰ نفر اعضای هیئت علمی تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان بود که از بین آن‌ها ۹۸ نفر از طریق نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. روش پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و از نظر چگونگی گردآوری داده‌ها از نوع توصیفی- همبستگی بود. نتایج تحلیل داده‌ها نتایج نشان داد به طور کلی کیفیت زندگی کاری اعضای هیئت علمی برابر با میانگین فرضی و هویت سازمانی آن‌ها بالاتر از میانگین فرضی بود. از سوی دیگر، رابطه مثبت و معناداری بین کیفیت زندگی کاری با هویت سازمانی به دست آمد. بنابراین، می‌توان نتیجه گرفت هر چه میزان کیفیت زندگی کاری اعضای هیئت علمی بهتر باشد، هویت سازمانی آن‌ها نیز بیشتر می‌شود و برعکس.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، هویت سازمانی، اعضای هیئت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551198>

