

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سکوت سازمانی و چابکی سازمان از دیدگاه کارکنان آموزش عالی (مورد مطالعه: دانشگاه یزد)

## محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 15، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

مریم امانی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

علی مروتی شریف آبادی - دانشیار، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران

محمد میرزایی علی آبادی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه یزد، یزد، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر سکوت سازمانی بر چابکی سازمان از دیدگاه کارکنان آموزش عالی در دانشگاه یزد انجام گرفته است. روش پژوهش توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر همه کارکنان دانشگاه یزد در سال ۱۳۹۳ بود که تعداد ۴۲۵ نفر را شامل شده است که از میان آن ها براساس فرمول کوکران ۱۰۰ نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شد. برای سنجش مفاهیم اصلی این پژوهش، دو پرسشنامه سکوت سازمانی و چابکی به کار گرفته شد. برای تایید روایی روش روایی محتوا و تحلیل عاملی تاییدی اجرا شد. داده های جمع آوری شده به روش مدل سازی معادلات ساختاری تحلیل شد. نتایج نشان داد بین سکوت سازمانی و چابکی سازمان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

چابکی سازمان، سکوت تدافعی، سکوت سازمانی، سکوت نوع دوستانه، سکوت مطیع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551203>

