

عنوان مقاله:

رهبری بصیر: اهمیت چشم انداز سازمانی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 7، شماره 20 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

احمد ودادی - استادیار، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی

رضا طهماسبی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

سید محمد موسوی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران - پردیس قم

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این مطالعه، تشریح یکی از رویکردهای نوین در عرصه رهبری، تحت عنوان رهبری بصیر می باشد. بدین منظور مفهوم چشم انداز که از مفاهیم محوری در رهبری بصیر است، مورد مطالعه قرار گرفته و ارتباط آن با بصیرت دهی و رهبری بصیر مورد بررسی نظری قرار گرفته است. روش مطالعه، مطالعه کتابخانه ای و گردآوری اطلاعات از طریق فیش برداری از منابع کتابخانه ای بوده است. در نتیجه تحلیل محتوای داده های گردآوری شده، تعریف، چگونگی ایجاد و چپستی محتوای چشم انداز ارائه شده، و ارتباط چشم انداز و رهبری بصیر مورد تایید قرار گرفته است. در نهایت رابطه رهبری بصیر با دو رویکرد رهبری تحول آفرین و رهبری کارزماتیک تحلیل شده و وجوه اشتراک و افتراق این رویکردها ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

Empowerment, Inspiring., Vision, Visionary leadership

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551233>

