

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی تعهد سازمانی کارکنان با تاثیر مولفه سلامت روان در سازمانها (نمونه موردی شرکت واحد اتوبوسرانی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی، حقوق، مطالعات اجتماعی و روانشناسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسنده:

اسحاق شیرمرد - کارشناسی ارشد معماری گرایش معماری داخلی دانشگاه غیرانتفاعی ایوان کی --- رئیس قسمت نوسازی اداره درآمد و نوسازی شهرداری منطقه ۱۶

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها در دست یابی برای کیفیت، رضایت مراجعین، بهره وری و کارایی بیشتر تلاش زیادی می کنند. تعهد نسبت به سازمان و برخورداری کارکنان از سلامت روانی از مولفه های موفقیت در این زمینه می باشد. این پژوهش با هدف مطالعه و بررسی تعهد سازمانی کارکنان با تاثیر مولفه سلامت روان در سازمانها انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل ۱۵۰۰ نفر کلیه کارکنان شرکت واحد اتوبوسرانی را شامل می شود، جهت بررسی این تحقیق پرسشنامه هایی استاندارد مورد استفاده قرار گرفت که روایی آنها مورد تایید بوده است و پایایی آنها توسط محاسبه ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. فرضیه های این تحقیق با استفاده از آزمون های همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی مورد بررسی قرار گرفته است، نتایج نشان می دهد که سلامت روان در رابطه بین هوش و فرهنگ سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان شرکت واحد اتوبوسرانی نقش واسطه ای را دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت روان، هوش سازمانی، فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551250>

