

## عنوان مقاله:

طراحی مدل مدیریت پایدار منابع انسانی در دانشگاه های آزاد استان فارس

## محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی سیاسی ایران، دوره 5، شماره 11 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

میترا رستگار - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

نادر شهامت - گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

مسلم صالحی - گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

رضا زارعی - گروه مدیریت آموزشی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران.

## خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف ارائه مدل پارادایمی جهت مدیریت پایدار منابع انسانی در دانشگاه های آزاد استان فارس بر اساس مرور مطالعات انجام شده، صورت گرفته است. جامعه آماری این پژوهش ۱۱ نفر از خبرگان مدیران اجرائی دانشگاه های آزاد استان فارس می باشند که با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات مصاحبه نیمه ساختار یافته است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی-تحلیلی می باشد. نتایج این تحقیق نشان می دهد: اضافه کردن الزامات زیست محیطی در شرح شغل، طرح معیارهای زیست محیطی در آگهی های استخدامی، تقارن اهداف زیست محیطی با سیستم ارزیابی سازمان، بررسی و تعیین نیازهای آموزشی در مسائل زیست محیطی از عوامل علی، پرسش گری به جای مشاهده گری، استفاده از شیوه های ترغیبی، اقتضایی بودن دانش، فناوری و معرفت حاصل پژوهش، داشتن مسئولیت و پاسخگویی اجتماعی، از عوامل بستری، انتقال دغدغه های زیست محیطی در فعالیت های استخدامی، تعریف مشوق هایی برای اقدامات زیست محیطی مانند بازیافت، از عوامل مداخله گر، انتخاب افراد آگاه از مسائل زیست محیطی، استقرار سیستم مدیریت زیست محیطی و ممیزی زیست محیطی، طرح معیارهای سبز در ارزیابی عملکرد کارکنان، از راهبردها و ایجاد برنامه آموزشی نظام مند جهت تامین مهارت زیست محیطی کارکنان، ایجاد اقدامات زیست محیطی برای کاهش خطرات محیط کاری، بعنوان پیامدهای مدل می باشند.

## کلمات کلیدی:

مدل پارادایمی، مدیریت پایدار منابع انسانی، مشاغل سبز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1552071>

