

عنوان مقاله:

انطباق پذیری مسیر شغلی

محل انتشار:

دومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عبداله گنخکی

سیده اعظم حسینی

خلاصه مقاله:

برای تعیین مسیر شغلی افراد باید مولفه های مختلفی از جمله شخصیت، خودکارآمدی و اهداف پیشرفت را با نظریه های شغلی بررسی کرد. موضوع مهم در ارتباط با نقش مدرسه و دانشگاه در پیدا نمودن شغل این است که چرا برخی از خروجی های نظام آموزشی در رشته های مختلف تحصیلی به شغل و حرفه مورد نظر دست پیدا نمی کنند. در این پژوهش محققین به دنبال دنبال کشف رابطه تیپ های شخصیتی، خودکارآمدی و اهداف پیشرفت با انطباق پذیری مسیر شغلی و پیدا نمودن پاسخ های دقیقی به برنامه ریزان و تصمیم گیران نظام آموزشی در جهت اصلاح برنامه های درسی و آموزشی می باشد به نحوی که باعث بهبود عملکرد تحصیلی دانش آموزان و موفقیت آنها در کسب رشته ها و مهارت های شغلی مناسب گردد. در مقاله حاضر سعی بر آن است تا با استفاده از روش کتابخانه ای به بررسی عوامل موثر در انطباق مسیر شغلی. نتایج بررسی مفاهیم و گزاره های مرتبط با انطباق مسیر شغلی نشان می دهد که توجه به علاقه، تیپ های شخصیتی، خودکارآمدی و میزان اطلاع از ویژگی های مشاغل در انتخاب و هموار نمودن مسیر شغلی مناسب تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

انطباق مسیر شغلی، شخصیت شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1552406>

