

## عنوان مقاله:

مطالعه میزان تاثیر الگوی توسعه فردی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی، اخلاق حرفه ای، حقوق شهروندی کارکنان

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

محمدعلی نصرتی - کارشناس ارشد مهندسی فناوری اطلاعات (IT) دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر، مدیر واحد بازرسی شهرداری منطقه ۱۶

## خلاصه مقاله:

برنامه توسعه فردی راه مسیر شغلی شماست. با استفاده از IDP شما موقعیت فعلی خود را ارزیابی میکنید؛ مشخص میکنید که در کجا هستید و میخواهید به کجا برسید. در برنامه توسعه فردی، افراد مسئولیت یادگیری های خود را برعهده دارند و فعالیت های کلیدی جهت توسعه و یادگیری مشخص میشود. این برنامه، یک فرآیند عملیاتی است که از طریق شناسایی و تامین نیازهای آموزشی و پرورشی فرد، مشارکت او در موفقیت سازمان متبوعش افزایش و ارتقا میدهد. برنامه توسعه شخصی، به معنی پذیرفتن سهم مهم و موثر فرد در یادگیری و پرورش قابلیت های از طریق فرآیندی شامل ارزیابی، عکسالعمل و انجام اقدامات اصلاحی است. برنامه توسعه فردی (IDP) و برنامه توسعه سازمانی در عصر حاضر از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است، به طوری که اغلب سازمان های پیشرو و متعالی به تدوین و اجرای نقش راه توسعه فردی (IDP) به عنوان یک استراتژی اثربخش روی آورده اند. تغییرات گسترده و چالش هایی که سازمان ها با آن مواجه هستند لزوم ارزیابی عملکرد، بهبود توسعه فردی و ارتقاء آن را بیش از پیش آشکار ساخته است. پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر الگوی توسعه فردی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی، اخلاق حرفه ای و حقوق شهروندی انجام شده است. این پژوهش از نوع تحقیقات کاربردی با رویکرد کمی بود که از روش همبستگی به عنوان روش تحقیق استفاده کرده است. جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران و کارکنان سازمان تامین اجتماعی تهران بود که با استفاده از فرمول کوکران، ۱۵۶ نفر به عنوان شرکت کنندگان تحقیق انتخاب شدند که برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت، پرسشنامه محقق ساخته توسعه فردی منابع انسانی، پرسشنامه اخلاق حرفه ای و پرسشنامه حقوق شهروندی میباشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش معادلات ساختاری، ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی استفاده شد. نرم افزارهای مورد استفاده در این پژوهش شامل LISREL و SPSS بود. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که الگوی توسعه فردی منابع انسانی بر عملکرد سازمانی، اخلاق حرفه ای، حقوق شهروندی کارکنان تاثیر مثبت دارد. یافته های این پژوهش میتواند در اتخاذ تدابیر توسعه اخلاق حرفه ای، عملکرد سازمانی و حقوق شهروندی کارکنان موثر باشد.

## کلمات کلیدی:

توسعه فردی، منابع انسانی، عملکرد سازمانی، اخلاق حرفه ای، حقوق شهروندی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553087>

