

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ دیوان سالار بر ادراک کارکنان از فلات زدگی شغلی با میانجیگری کیفیت زندگی کاری

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

ایمان کبوتری نیازآبادی - کارشناس ارشد رفتار سازمانی دانشگاه شهید بهشتی، دانشکده مدیریت و حسابداری - تهران

ناصر جلیل طهماسبی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور واحد دلیجان

محمد احمدی شادمهری - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات، تهران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر فرهنگ دیوان سالار بر ادراک کارکنان از فلات زدگی شغلی با میانجیگری کیفیت زندگی کاری در میان کارکنان دولتی بخش دانشگاهی شهر اهواز بود. به منظور محقق ساختن اهداف این پژوهش، از روش کمی در قالب رویکرد توصیفی - همبستگی بهره گرفته شده و در راستای عملیاتی سازی فرضیه های تحقیق روش پیمایشی مورد استفاده واقع شد. جامعه آماری این تحقیق، شامل کارکنان سازمانهای دولتی مرتبط به بخش دانشگاهی شهر اهواز بود. جهت حجم نمونه، از فرمول کوکران استفاده شد که بر مبنای آن ۳۳۱ نفر به عنوان حجم نمونه تعیین شدند. همچنین سنجش اعتبار تحقیق بر مبنای اعتبار محتوایی و صوری صورت گرفته و پایایی مقیاس های مورد استفاده بر اساس ارزیابی پایایی آلفای کرونباخ مورد تایید واقع گردید. شواهد نشان دادند که ۶۳ / ۷ درصد از موارد فرهنگ دیوانسالار در حد متوسط، در ۲۳ / ۳ درصد از موارد فرهنگ دیوان سالار در حد زیاد و در ۲ / ۱ درصد از موارد در حد کم بر نظام های دانشگاهی شهر اهواز حاکم و مسلط بوده و این سازمان ها مبتنی بر فضایی بروکراتیک بودند. در حوزه کیفیت زندگی کاری، یافته های توصیفی نشان دادند که میانگین کیفیت زندگی کاری در میان کارکنان دانشگاهی اهواز کم و بررسی تاحدودی پایینتر از متوسط و میانگین فلات زدگی شغلی بالاتر از حد متوسط بود. در حوزه تحلیلی، شواهد نشان دادند که ارتباط مستقیم و مثبتی میان فرهنگ سازمانی دیوانسالار و فلات زدگی شغلی وجود دارد، به طوری که به هر اندازه که جو بروکراتیک دیوانسالار بر سازمان های دولتی شهر اهواز حاکم باشد، ادراک فلات زدگی شغلی در این سازمان ها شدیدتر خواهد بود. همچنین ارتباط مستقیم و معکوسی میان فرهنگ دیوانسالار و کیفیت زندگی کاری وجود داشته، به طوری که به هر اندازه که جو بروکراتیک و دیوانسالار بر سازمان های دولتی شهر اهواز حاکم باشد، کیفیت زندگی کارکنان آنها کاهش بیشتری خواهد یافت.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی بروکراتیک، کیفیت زندگی کاری، فلات زدگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553118>

