

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی، فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی با میانجی‌گری سلامت روح و روان در بین کارکنان ستادی شهرداری تهران

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش‌های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

آزاده انصاری - کارشناس، مهندسی منابع طبیعی، گرایش محیط زیست، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین هوش سازمانی، فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی با میانجی‌گری سلامت روح و روان در بین کارکنان ستادی شهرداری تهران انجام شده است. نمونه آماری این تحقیق شامل ۳۰۶ نفر از پرسنل کارکنان ستادی شهرداری تهران را شامل می‌شود، جهت بررسی این روابط پرسشنامه‌هایی استاندارد مورد استفاده قرار گرفت که روایی آنها مورد تایید بوده است و پایایی آنها توسط محاسبه ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. فرضیه‌های این تحقیق با استفاده از آزمون‌های همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج تحقیق نشان می‌دهد که میان ابعاد هوش سازمانی و تعهد سازمانی رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد، همچنین میان ابعاد فرهنگ سازمانی و ابعاد تعهد سازمانی رابطه معنادار و مستقیمی وجود دارد. میان ابعاد هوش سازمانی، فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی با ابعاد سلامت روان نیز رابطه معنادار و معکوس وجود دارد و همچنین نتایج نشان می‌دهد که سلامت روان در رابطه بین هوش و فرهنگ سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان ستادی شهرداری تهران نقش واسطه‌ای را دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، فرهنگ سازمانی، تعهد سازمانی، کارکنان ستادی شهرداری تهران، سلامت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553155>

