

## عنوان مقاله:

بررسی مدیریت منابع انسانی بر عملکرد کارکنان شهرداری تهران

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

آزاده انصاری - کارشناس ، مهندسی منابع طبیعی، گرایش محیط زیست، دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق پیمایش برای بررسی توزیع ویژگیهای مدیریت منابع انسانی صورت گرفته است. در این تحقیق چون توصیف شرایط منابع انسانی در شهرداری تهران مورد بررسی است و برای شناخت بیشتر این شرایط و ارائه راه کارهایی برای فرایند بهبود عملکرد این تحقیق به اجرا در می آید یک تحقیق توصیفی- پیمایشی می باشد . سوالات پژوهشی برای تعیین توصیف شرایط، ساختار و الزامات مدیریت منابع انسانی در عملکرد کارکنان مطرح شده است. همچنین تعیین مولفه های مناسب و موردنظر مدیریت منابع انسانی از پرسشنامه استفاده گردیده است. برای جمع آوری اطلاعات اولیه موردنیاز در باب مدیریت منابع انسانی از پرسشنامه استفاده شده است و برای اطلاعات ثانویه تحقیق ، عموماً از طریق مطالعات کتابخانه ای (کتب، مقالات و پایان نامه ها اطلاعات لازم کسب شده است. در تحقیق حاضر، جامعه مورد بررسی عبارت است از: کارکنان شهرداری تهران که تعداد آنها در حدود ۲۶۰ نفر می باشد و براساس جدول مورگان حجم نمونه ۱۵۳ نفر بدست می آید. در این تحقیق جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است که ابتدا با استفاده از جداول و نمودارها به تجزیه و تحلیل توصیفی داده های مربوط به ویژگیهای عمومی پاسخ دهندگان شامل جنسیت، سن ، تحصیلات و سابقه شغلی پرداخته شده است. (برای آزمون نرمال بودن داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف استفاده شده است ).

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی ، عملکرد کارکنان ، شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553158>

