

## عنوان مقاله:

سنجش وضعیت سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

فاطمه سهرابی - دانش آموزته کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه شهید چمران اهواز

فریدین بیگی - دانش آموزته کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه شهید چمران اهواز

لیلا تیماس - دانش آموزته کارشناسی ارشد تجارت الکترونیک، دانشگاه شهید چمران اهواز

بهار سپیانی - دانشجوی کارشناسی ارشد بازاریابی و مدیریت بازار، دانشگاه شهید چمران اهواز

## خلاصه مقاله:

مقاله حاضر با هدف سنجش وضعیت سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی دزفول انجام شده است. این مطالعه از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی - تحلیلی است. ابتدا پنج معیار مهم برای سنجش وضعیت سیستم های اطلاعاتی شناسایی شد. در گام بعد با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته مبتنی بر روش بهترین - بدترین داده های بخش میدانی گردآوری شده و در گام بعد با استفاده از نرم افزارهای لینگو و اکسل مود تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج این مطالعه نشان داد ه از دیدگاه خبرگان معیار هزینه دارای بیشترین اهمیت نسبی (با وزن ۰/۲۵) و معیار پشتیبانی فروشنده دارای کمترین اهمیت نسبی (با وزن ۰/۱۵) است.

## کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی، منابع انسانی، تصمیم گیری چندمعیاره

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553177>

