

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق کاری، رضایت شغلی و تعهد سازمانی در میان کارکنان شهرداری تهران

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

پریچهر ملکوتی - کارشناس ارشد، علوم تربیتی، گرایش مشاوره خانواده، دانشگاه خوارزمی (تربیت معلم سابق)

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف سنجش تاثیر اخلاق کاری و جنبه های مختلف رضایت شغلی بر تعهد سازمانی کارمندان شهرداری تهران انجام شده است. تعهد سازمانی متغیر وابسته و اخلاق کاری و جنبه های رضایت شغلی (رضایت از حقوق و دستمزد، رضایت از همکاران، رضایت از کارفرما، رضایت از شغل) متغیرهای مستقل این تحقیق هستند. در این تحقیق از روش توصیفی استفاده شده است و روش گردآوری اطلاعات میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه و جامعه آماری، کارمندان شهرداری تهران بوده و حدود ۹۹۳ هستند که نمونه بدست آمده ۱۲۷ نفر است. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش رگرسیون و با استفاده از نرم افزار SPSS ۱۸ انجام گرفته است. در این تحقیق چهار فرضیه وجود دارد که همه تایید شدند و نتایج نشان داده است که اخلاق کاری و جنبه های رضایت شغلی بر تعهد سازمانی موثرند و با توجه به نتایج بدست آمده متغیر رضایت شغلی نسبت به متغیر رفتارهای اخلاقی تاثیر بیشتری بر تعهد سازمانی دارد. و همچنین با توجه به نتایج رگرسیون چندگانه، نتیجه می گیریم که متغیر حقوق و دستمزد نسبت به دیگر متغیرهای رضایت شغلی تاثیر بیشتری را بر تعهد سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، رضایت شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553192>

