

عنوان مقاله:

شناسایی شایستگی مدیران در سازمانها و ارائه الگو

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

اشرف السادات پیروندیزی - استادیار گروه علوم اجتماعی تحصیلات تکمیلی، دانشگاه فرهنگیان رشت، گیلان، ایران

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر با هدف شناسایی شایستگی مدیران در سازمانها و ارائه الگو انجام شد. روش تحقیق به صورت اسنادی بود. پس از مطالعه نظریه ها، مدلها و نتایج تحقیقات پیشین مبتنی بر شایستگی مدیران؛ در نهایت شایستگی مدیران سازمانها از نظر دانش، مهارت، نگرش و توانایی در پنج بعد: ۱- شایستگی فردی ۲- شایستگی ارتباطی ۳- شایستگی مدیریتی و اجرایی ۴- شایستگی حرفه ای و ۵- شایستگی سازمانی و شاخص های آنها شناسایی و الگوی مورد نظر ارائه شد. در نتیجه مدیر لایق و شایسته مدیری است که در تمامی ابعاد فردی، ارتباطی، مدیریتی- اجرایی، حرفه ای و سازمانی تواما موفق باشد.

کلمات کلیدی:

شایستگی، سازمان، الگو، مدیران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553211>

