

عنوان مقاله:

روندها و چالشهای برنامه ریزی مدیریت راهبردی منابع انسانی در شهرداری منطقه ۹ تهران

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

احسان رحیمی - کارشناسی ارشد، مهندسی عمران، گرایش راه و ترابری، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

این مقاله با نام چالشهای برنامه ریزی مدیریت راهبردی منابع انسانی (SHRM) در بخش دولتی کشور مطالعه موردی شهرداری تهران انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان این سازمان به تعداد ۴۰ نفر می باشند که برای نمونه گیری از فرمول مورگان استفاده شده است و تعداد ۳۶ نفر انتخاب گردیدند. روش تحقیق از نوع پیمایشی و از لحاظ هدف کاربردی است. برای جمع آوری داده ها و اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است که پرسشنامه مذکور به صورت محقق ساخته است و جهت روایی پرسشنامه را به استاد راهنما و متخصصین امر نشان داده و از روایی آن اطمینان حاصل نموده است. جهت پایایی نیز مقدار آلفای کرونباخ به مقدار ۰/۸۹. باشد که می توان گفت از مقدار خوبی برخوردار می باشد. در این تحقیق از سه فرضیه استفاده شده است که تمامی آنها در معیار ۰/۹۵ تایید شدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت راهبردی منابع انسانی، فرهنگ، رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553227>

