

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نگرش مدیریت و کارکنان بر پذیرش مسئولیت اجتماعی سازمان (مورد مطالعه : شرکت گاز اراک)

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مجید نیلی احمدآبادی - عضو هیئت علمی دانشگاه قم

زهره علیدادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه قم

رضا طراوتی - شرکت گاز استان مرکزی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی تاثیر نگرش مدیران و کارکنان بر پذیرش مسئولیت اجتماعی سازمان در ستاد شرکت گاز استان مرکزی می باشد. این مقاله تحت حمایت و پشتیبانی شرکت ملی گاز ایران اجرا شده است. این پژوهش از نوع پژوهش های کاربردی و از نظر روش گردآوری دادهها از نوع تحقیقات توصیفی پیمایشی است. بر مبنای روش نمونه گیری در دسترس ۴۰ نفر از مدیران و کارکنان ستاد شرکت گاز استان مرکزی مورد آزمون قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل دادهها از تکنیک معادلات ساختاری و از نرم افزارهای Excel و Smart PLS استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که نگرش مدیران با آماره تی ۶۴.۴ و نگرش کارکنان با آماره تی ۱۲.۷ بر پذیرش مسئولیت اجتماعی سازمان تاثیر مثبت و معناداری دارد. در نگرش کارکنان به ترتیب مولفه های انضباط شغلی با بار عاملی ۰.۷۳۶، نگرش به وظیفه با بار عاملی ۰.۸۵۸، ابهام و تعارض نقش با بار عاملی ۰.۷۴۹ بیشترین تاثیر و مولفه تعهد سازمانی با بار عاملی ۰.۷۳۶، رضایت شغلی با بار عاملی ۰.۶۷۰ کمترین تاثیر را بر مسئولیت اجتماعی سازمان دارد. در نگرش مدیران به ترتیب مولفه های ابهام و تعارض نقش با بار عاملی ۰.۷۷۰، انضباط شغلی با بار عاملی ۰.۷۱۶ بیشترین تاثیر و مولفه های نگرش به وظیفه با بار عاملی ۰.۶۶۳، تعهد سازمانی با بار عاملی ۰.۵۶۸، رضایت شغلی با بار عاملی ۰.۵۴۴ کمترین تاثیر را بر مسئولیت اجتماعی سازمان دارد. نتایج مدلیابی معادلات ساختاری نیز نشان داد که داده های گردآوری شده با مدل مفهومی پژوهش حاضر نیز برازش مناسبی دارد.

کلمات کلیدی:

شرکت گاز استان مرکزی، نگرش مدیران، نگرش کارکنان، مسئولیت اجتماعی سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553399>

