

عنوان مقاله:

شناسایی موانع حضور زنان در پست های مدیریت ارشد در ستاد سازمان بیمه سلامت

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

صدیقه سلیمانی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی اسلامی دانشگاه پیام نور مرکز پردیس

ناصر برخوردار - استاد گروه مدیریت ، دانشکده مدیریت ، دانشگاه پیام نور مرکز پردیس

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی و رتبه بندی موانع حضور زنان در پست های مدیریت ارشد در ستاد سازمان بیمه سلامت به منظور ارائه راه حل ها و پیشنهادات سازنده در جهت رفع موانع و مشکلات به مسولین ، برنامه ریزان و دست اندرکاران ستاد سازمان بیمه سلامت می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر زنان شاغل در ستاد سازمان بیمه سلامت که امکان تصدی پست های مدیریتی را دارند (دارای حداقل مدرک لیسانس و ۵ سال سابقه کاری باشند) را تشکیل می دهد که تعداد آنها ۱۵۷ نفر می باشد. در این پژوهش برای تعیین حجم نمونه از روش نمونه گیری هدفمند استفاده شده است بدین صورت که در بین جامعه آماری، نفراتی که دارای حداقل مدرک لیسانس و ۵ سال سابقه کاری باشند، انتخاب شده اند. در این پژوهش حجم نمونه بر اساس جدول مورگان، ۱۱۳ نفر تعیین شده است. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد کوپر جکسون (۲۰۰۱) استفاده گردید. برای آزمون فرضیه ها در این پژوهش، از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ و لیزرل نسخه ۸/۸ استفاده شد. نتایج نشان داد که شاخص عدم برخورد منصفانه و به دور از تعصبات جنسیتی در گرفتن پایه شخصی با زنان با وزن نهایی ۶۹٪ در رتبه اول رتبه بندی نهایی موانع حضور زنان در پست های مدیریت ارشد و شاخص عدم تشویق مذهب با وزن نهایی ۵۴٪ در رتبه آخر بندی نهایی موانع حضور زنان در پست های مدیریت ارشد قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

حضور زنان در پست های مدیریت ارشد، ستاد سازمان بیمه سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553429>

