

عنوان مقاله:

طراحی مدل رهبری فروتنانه مبتنی بر نامه های نهج البلاغه با استفاده از روش تحلیل مضمون

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی، دوره 11، شماره 23 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمد حکاک - دکترای مدیریت استراتژیک، دانشیارگروه مدیریت، دانشکده علوم اقتصاد و مدیریت، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران.

مریم مومنی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی، دانشکده علوم اقتصاد و مدیریت، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

خلاصه مقاله:

در هر سازمانی، رهبری از مهم ترین اعضای سازمان است که بر اساس نفوذ و تاثیرگذاری در راستای کسب اهداف فردی و سازمانی، از اهمیت بالایی برخوردار است. با توجه به وجود سبکهای رهبری متعدد، در پژوهش جاری بر رهبری فروتنانه تمرکز شده است. هدف: هدف پژوهش حاضر طراحی مدل رهبری فروتنانه مبتنی بر نامه های نهج البلاغه بود. روش: با استفاده از روش تحلیل مضمون و شیوه کدگذاری، به استخراج کدها و تلخیص و طبقه بندی آنها در مضامین پایه، سازمان دهنده و فراگیر اقدام شد. با بررسی و کدگذاری مجموع نامه های نهج البلاغه به عنوان مضمون مورد استفاده در پژوهش، تعداد ۱۵۹ مضمون فرعی، ۱۸ مضمون پایه و شش مضمون سازمان دهنده، تبیین و مدل شبکه ای رهبری فروتنانه ارائه شد. یافته ها: بر اساس مدل به دست آمده در پژوهش، ابعاد و مولفه های رهبری فروتنانه شناسایی شد. از جمله یافته های اصلی در پژوهش، با توجه به مفهوم فراگیر رهبری فروتنانه، شناسایی ابعادی از قبیل سرمایه اخلاقی، سرمایه خودشناختی، سرمایه ساختاری، سرمایه قرارداد روان شناختی، سرمایه رابطه ای و سرمایه معنوی بود. نتیجه گیری: در محیط های پیچیده و کاملاً متغیر امروزی، داشتن سبک رهبری فروتنانه یکی از عوامل اصلی موفقیت سازمانها از طریق اداره و مدیریت بهتر منابع انسانی و امور سازمانی است.

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری فروتنانه، نهج البلاغه، روش تحلیل مضمون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553888>

