

عنوان مقاله:

بررسی رابطه خودکارآمدی حرفه ای با عملکرد شغلی پرسنل پزشکی درمانی بیمارستان های مشهد

محل انتشار:

اولین همایش ملی و اولین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

وجیهه طلوع فرخ - دانشجوی ارشد مشاوره شغلی، دانشگاه محقق اردبیلی

علی خالق خواه - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه محقق اردبیلی

مسعود مرادی - دانشیار علوم تربیتی، دانشگاه محقق اردبیلی

حسین قمری گیوی - استاد گروه مشاوره، دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

در این پژوهش سعی در بررسی رابطه خودکارآمدی شغلی و عملکرد شغلی پزشکی درمانی بیمارستان های مشهد بود. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل تمام پرسنل پزشکی درمانی تمامی بیمارستان های دولتی مشهد بود که تعداد ۳۵۰ نفر از آنها به روش خوشه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه باور به مهارت ها یا خودکارآمدی حرفه ای (SCI) بتز ۱۹۹۶ و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون بود. داده های گردآوری شده از طریق آمار توصیفی همبستگی به دست آمده است. براساس یافته های پژوهش رابطه معنی داری بین خودکارآمدی شغلی و عملکرد شغلی ($r = 0.24$) دیده شده است و همبستگی قوی ($p < 0.01$) بین خودکارآمدی و عملکرد شغلی نشان داده می شود. بر اساس یافته ها و داده های این پژوهش به نحوی تایید کننده بسیاری از مطالعات در زمینه ارتباط خودکارآمدی و عملکرد می باشد. بنابر این می تواند برای انجام مداخلات به منظور بهبود عملکرد شغلی کارکنان سازمان ها و یا بیمارستان ها مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، خودکارآمدی شغلی، عملکرد شغلی، پرسنل پزشکی درمانی، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553958>

