

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط استرس شغلی و عوامل موجد فشار روانی با جو سازمانی در کارکنان اداره زندانهای استان گیلان

محل انتشار:

اولین همایش ملی و اولین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

طاهره خیری گلسفیدی - مدرس گروه روانشناسی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

بلال نظریان - کارشناس ارشد گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حسین محمدیان - مدرس گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

صامد پورطهماسبی بیچال - کارشناس ارشد گروه حسابداری دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه استرس شغلی و شناسایی استرسورهای موثر بر آن با جو سازمانی کارکنان به انجام رسید. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و به لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان اداره زندانهای استان گیلان تشکیل می دهد و از این بین تعداد ۱۴۰ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استرس شغلی HSE و پرسشنامه جو سازمانی هالپین و کرافت استفاده گردید. داده ها با استفاده از نرم افزار spss و آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان داد که رابطه معکوس و معناداری بین جو سازمانی و استرس شغلی ($r=0.31$ ، $p<0.01$) وجود دارد که با ایجاد جو سازمانی مناسب استرس شغلی کاهش می یابد. متغیر جو سازمانی با حجم کار ($r=0.21$ ، $p<0.01$) و روابط بین فردی ($r=0.25$ ، $p<0.01$) همبستگی مثبت و معناداری دارد و با فقدان رشد اجتماعی ($r=0.21$ ، $p<0.01$) و فقدان منزلت اجتماعی ($r=0.27$ ، $p<0.01$) رابطه معکوس دارد. همچنین همبستگی معناداری بین جو سازمانی و حقوق و مزایا وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، زندان، جو سازمانی، کارکنان، فشار روانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553979>

