

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد: مزیت رقابتی در هزاره سوم

محل انتشار:

اولین همایش ملی و اولین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد رضا کرامتی - دانشیار دانشگاه تهران

آمنه حسنی خلق - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

فریبا فلاح حسین آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه منابع مالی و فنی تنها مزیت سازمان ها به شمار نمی روند. در اختیار داشتن افرادی مستعد و توانمند علاوه بر ایجاد مزیت رقابتی در سازمان می تواند فقدان و یا نقص دیگر منابع را نیز جبران نماید. مقاله حاضر در جهت روشن ساختن معنا و مفهوم استعداد و مدیریت استعداد نوشته شده است. این مقاله، ضمن تبارشناسی واژه استعداد، ضرورت و اهمیت توجه به مدیریت استعداد ها در سازمان را مورد بحث قرار داده است و ضمن تشریح مفهوم مدیریت استعداد، به بیان رویکرد های مطرحه در ارتباط با آن؛ همچنین معرفی مدل های مختلف مدیریت استعداد پرداخته است. این تحقیق از نوع کاربردی، و با روش توصیفی انجام گرفته است و اطلاعات به روش کتابخانه ای و با تحلیل و بررسی متون معتبر علمی جمع آوری شده است. این مقاله، زمینه آشنایی بیشتر محققان و مجریان سازمانی را فراهم نموده و بر لزوم مدیریت استعداد، به عنوان مزیت رقابتی در سازمان های دولتی و غیر دولتی تاکید می ورزد.

کلمات کلیدی:

استعداد، مدیریت استعداد، رویکردهای مدیریت استعداد، مدل های مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1553989>

