

عنوان مقاله:

روش های بهبود عملکرد و افزایش بهره وری نیروی انسانی در سازمان های آموزشی

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مرتضی سمیعی زفرقندی - دانشیار، پژوهشگاه مطالعات آموزش و پرورش، سازمان پژوهش و برنامه ریزی آموزشی

کبرا عبدی نویده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

یکی از عوامل موثر در بهبود عملکرد و افزایش بهره وری سازمان ها بسترسازی و اعمال مکانیزم های مختلف فن آوران و نوین است که یکی از مهم ترین آنها توانمندسازی کارکنان می باشد. برای نیل به امر بهره گیری از الگوها و مدل ها و روش های فعال و نوین در آموزش کارکنان ضروری است. این مطالعه با هدف بررسی استفاده از الگوها و روش های نوین آموزش کارکنان و پیاده سازی آنها در سازمان ها انجام شده است. جامعه آماری تحقیق کارشناسان و معلمان شهر تهران و نوع تحقیق کاربردی و از روش مطالعه کتابخانه ای و توصیفی بهره گیری شده است. براساس نتایج حاصل پژوهش استفاده از روش های فعال از جمله اقدام پژوهشی و جلب مشارکت مدیران در برنامه ریزی، اجرای دوره ها، نیاز سنجی آموزشی و استفاده از نظرات شرکت کنندگان کمترین بهره مندیندر نظام آموزشی فعلی را به خود اختصاص داده است. در مجموع مطابق یافته های این پژوهش، در مقیاس ۵ درجه ای لیکرت استفاده از الگوها و مدل های جدید در نظام آموزشی کارکنان از دیدگاه جامعه مورد مطالعه در حد متوسط ارزیابی شده است. چنانچه در آموزش های نیروی انسانی از ابزارهای نوین، تکنولوژی پیشرفته و متناسب با تغییرات سریع علم و دانش در دنیای امروز استفاده گردد، زمینه مناسبی برای توانمندسازی نیروی انسانی و استقرار روش های کارآمد در سازمان ها فراهم می گردد

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، مدیریت منابع انسانی، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554037>

