

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر مزیت رقابتی پایدار با میانجی گری نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: مدیران و کارکنان شرکت های دانش بنیان در شهرستان ارومیه)

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

عرفان دئیری - نویسنده مسئول، دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

حمیدرضا مهدوی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

محمدامین کشمیری - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر مزیت رقابتی پایدار با میانجی گری نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: مدیران و کارکنان شرکت های دانش بنیان در شهرستان ارومیه) می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه مدیران و کارمندان شرکت های دانش بنیان در شهرستان ارومیه به تعداد ۲۰۰ نفر می باشد. حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان تعداد ۱۲۷ نفر برآورد شده است که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شد. پرسشنامه ها توسط مدیران و کارمندان شرکت های دانش بنیان تکمیل شد و در نهایت ۱۲۷ پرسشنامه جمع آوری گردید و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. این پژوهش از نظر روش تحقیق از نوع توصیفی- همبستگی بوده و از نظر روش گردآوری اطلاعات از نوع روش میدانی (پرسشنامه) می باشد. داده ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS<sup>۲۵</sup> و SMART PLS<sup>۳</sup> مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده حاکی از این بود که مدیریت منابع انسانی استراتژیک بر مزیت رقابتی پایدار با میانجی گری نوآوری سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، نوآوری سازمانی، مزیت رقابتی پایدار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554129>

