

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه نظام جبران خدمت و عملکرد پرسنل شهرداری کاشان

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

ملک ارسلان مسعودی - دانشجوی دکترای مدیریت دانشگاه تهران

سید محمد فاطمی نژاد - استاد گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی نراق

## خلاصه مقاله:

نظام جبران خدمت در هر سازمان باید مقتضی با سایر تغییرات سازمان طراحی گردد و به لحاظ تغییرات روزمره شرایط محیطی نظام جبران خدمت و سایر زیر ساخت های سازمانی باید پویا و قابل انعطاف باشد. هدف از این تحقیق بررسی ارتباط نظام جبران خدمت با عملکرد پرسنل در شهرداری کاشان است. روش تحقیق از جهت هدف کاربردی و از جهت روش توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان شهرداری کاشان شامل ۲۵۰ نفر می باشند که با استفاده از جدول مورگان ۱۵۴ نفر به روش تصادفی ساده به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. روش گردآوری داده ها کتابخانه ای ابزار تحقیق پرسشنامه می باشد. پایایی پرسشنامه با استفاده از آلفای کرونباخ ۸۶٪ محاسبه شد. روش تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۲ توسط آزمون ضریب همبستگی پیرسون یافته ها نشان داد بین نظام جبران خدمت در شهرداری و عملکرد پرسنل رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین نظام جبران خدمت مالی و غیرمالی با عملکرد پرسنل شهرداری رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمت مالی، نظام جبران خدمت غیرمالی، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554157>

