

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت استعداد بر عملکرد سازمانی کارکنان دولت

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

ابوالفضل صدیقی - پژوهشگر مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، رباط کریم

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، به دلیل وجود رقابت بین سازمان ها و شرکت ها در جهت کسب منافع بیشتر، تسلط بر منابع موجود اهمیت ویژه ای یافته است. در دنیای امروز، سازمان ها دریافته اند که استعدادها منابعی هستند که برای دست یابی به بهترین نتایج نیازمند مدیریت می باشند. این تحقیق، به بررسی بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر عملکرد سازمانی میپردازد. نوع پژوهش حاضر کتابخانه ای است. از جمله متغیرهایی که با عملکرد سازمانی در سازمان ها در ارتباطی باشد، مدیریت استعداد می باشد. امروزه منابع مالی و تکنولوژیک تنها مزیت سازمان ها به شمار نمی روند، در اختیار داشتن افرادی مستعد و توانمند است که می تواند نه تنها مزیت رقابتی سازمان محسوب شود بلکه می تواند فقدان و یانقص دیگر منابع را نیز جبران نماید. در وضعیت رقابتی موجود و در محیطی که تغییرات پی در پی و نوآوری های مداوم اصلی ترین ویژگی آن است تنها سازمان هایی موفق به کسب سرآمدی خواهند شد که نقش استراتژیک منابع انسانی خود را درک نموده و دارای منابع انسانی ماهر، دانش محور، شایسته، نخبه و توانمند باشند. مدیریت استعداد به سازمان ها اطمینان می دهد که افرادی شایسته، با مهارت های مناسب و در جایگاه شغلی مناسب قرار می گیرند. مدیریت استعداد دارای چرخ های است که شامل ۳ حوزه اصلی است: شناسایی و جذب استعدادها، حفظ و نگهداری استعدادها، و توسعه استعدادها. سازمان های امروزی دیگر به دنبال استخدام نیرو نیستند بلکه در پی جذب استعدادهای باشند؛ امری که از آن با عنوان نبرد استعدادها یا جنگ برای بدست آوردن استعدادها یاد می شود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، عملکرد سازمانی، خلاقیت سازمانی، توسعه استعداد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554160>

