

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی فرآیند استعدادهای انسانی سازمان برای تصدی مشاغل و منصب های کلیدی درسال های آینده و برنامه های متنوع آموزشی و پرورشی

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسنده:

حمیده نژاد محمد - کارشناس ارشد حقوق عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز کارشناس ارشد حقوقی اداره کل تدوین مقررات و هماهنگی امورشورا

خلاصه مقاله:

از آنجا که در سال های اخیر مفهوم منابع انسانی جای خود را به سرمایه انسانی داده است، جذب و استخدام نیروی انسانی مستعد و شایسته و جانشین پروری در سازمانها اهمیت مضاعفی پیدا کرده است. لذا با توجه بهنوع مشاغل موجود در یگان های انتظامی مسئله جانشین پروری از اهمیتی مضاعف برخوردار می باشد و با توجهبه اینکه خروج افراد از سطوح گوناگون سازمانی به دلایل مختلفی مانند استعفا، بازنشستگی، ارتقای شغلی یا حتی فوت و شهادت امری اجتناب ناپذیر است لذا برای پرکردن خلا ناشی از نبود این افراد می بایست به صورتنظام مند و برنامه ریزی شده چاره ای اندیشیده شود، زیرا با مسائلی چون خالی ماندن پست های کلیدی بهصورت موقت و یا پر شدن این پست ها با افرادی که استعداد و شایستگی لازم را ندارند، رو به رو خواهیم بود. امروزه، مدیریت جانشین پروری از راه فرایندی انجام می پذیرد که مدیریت استعدادها نام دارد. از راه اینفرایند، استعدادهای انسانی سازمان برای تصدی مشاغل و منصب های کلیدی در سال های آینده شناسایی می شودو آنان از راه برنامه های متنوع آموزشی و پرورشی: بتدریج برای به عهده گرفتن این مشاغل و مسئولیت هاآماده می شوند.

کلمات کلیدی:

استعدادهای انسانی، سازمان، تصدی مشاغل، منصب های کلیدی، برنامه ها، پرورشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554208>

