

عنوان مقاله:

تحلیل ابعاد و ویژگی های شغلی کارکنان اداره کل برنامه و بودجه شهرداریتهران

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی توسعه علوم فناوریهای نوین در مدیریت، حسابداری و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

پریچهر ملکوتی - کارشناس ارشد، علوم تربیتی، گرایش مشاوره خانواده، دانشگاه خوارزمی (تربیت معلم سابق)

خلاصه مقاله:

ویژگی های شغلی در واقع به چگونگی فعالیت، وظایف، تکالیف و ابعاد مختلف یک شغل اشاره دارد. بر طبق تحقیقات ویژگی شغلی می تواند بر رضایت شغلی اثرگذار باشد از سوی دیگر، ویژگی شغلی می تواند پیش بینی کننده ی سطح انگیزش شغلی باشد. ویژگی های شغلی، از طریق طراحی مجدد شغل، برانگیزه شغلی کارکنان اثر می گذارد، که این به نوبه خود سبب بهبود عملکرد شغلی کارکنان می گردد. باتوجه به نقش و اهمیت ویژگی های شغلی در توسعه هرچه بهتر طراحی مشاغل در شهرداری ها هدف پژوهش حاضر، تحلیل ابعاد و ویژگی های شغلی کارکنان شهرداری تبریز بود. پژوهش حاضر از نوع تحقیقات توصیفی از نوع پیمایش بوده و از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره کل برنامه و بودجه شهرداری تهران بود که به علت محدود بودن جامعه تمامی آنها به عنوان نمونه انتخاب شدند. $N=n=112$ پرسشنامه سنجش قابلیت های ویژگی های شغلی که توسط هاگمن و اولدهام در سال ۱۹۷۹ تهیه و تدوین شده است، و در سال ۱۳۹۰ روایی آن توسط دهقان تایید شده، مورد استفاده قرار گرفت. پایایی آن نیز در تحقیق حاضر ۰.۸۷ بدست آمد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، وظیفه، اداره کل برنامه و بودجه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554249>

