

## عنوان مقاله:

پیشبینی دلبستگی شغلی کارکنان بر اساس معنویت در محیط کار

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

پریا سهرابی - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، آموزگار ابتدایی، منطقه صومای برادوست ارومیه، ارومیه، ایران

الناز اسدی - دانش آموخته کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه پیام نور، مهاباد، مهاباد، ایران

آرمان امانی - کارشناس پرستاری، منطقه صومای برادوست ارومیه، ارومیه، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر پیش بینی دلبستگی شغلی کارکنان بر اساس معنویت در محیط کار می باشد. روش پژوهش توصیفی - همبستگی و از نوع کاربردی بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه ارومیه می باشد که ۲۱۱ نفر براساس جدول مورگان و به روش نمونه گیری در دسترس به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گرد آوری داده ها شامل دو پرسشنامه دلبستگی شغلی و معنویت در محیط کار می باشد. روایی پرسشنامه ها به تایید متخصصان رسید و ضریب آلفای کرونباخ جهت بررسی پایایی آنها نیز به ترتیب ۰/۹۳ و ۰/۸۹ بدست آمد. نتایج حاصل از پژوهش بیانگر رابطه مثبت و معنادار معنویت در محیط کار و دلبستگی شغلی است. بدین معنی که با افزایش معنویت در محیط کار کارکنان، دلبستگی شغلی آنان نیز افزایش می یابد. همچنین نتایج بیانگر این است که ابعاد معنویت در محیط کار قابلیت پیش بینی دلبستگی شغلی را دارند. در واقع با افزایش یک انحراف استاندارد در احساس معنا در کار، احساس همبستگی با همکاران و احساس همسویی با ارزش های سازمان دلبستگی شغلی آنان تغییر پیدا می کند.

## کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، معنویت در محیط کار، کارکنان دانشگاه.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554262>

