

عنوان مقاله:

پیش بینی کیفیت زندگی کاری براساس سلامت سازمانی و اخلاق حرفه ای در معلمان

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

صغری اشتری - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهبهان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر پیش بینی کیفیت زندگی کاری براساس سلامت سازمانی و اخلاق حرفه ای در معلمان ابتدایی شهر رامهرمز بوده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه معلمان ابتدایی شهر رامهرمز به تعداد ۶۱۰ نفر در سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱ بود. که طبق جدول کرجسی و مورگان ۲۳۶ نفر به عنوان نمونه آماری به صورت غیر تصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار پژوهش مشتمل بر سه پرسشنامه استاندارد پرسشنامه ی کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳)، پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و فیلمن (۱۹۹۶)، پرسشنامه استاندارد اخلاق حرفه ای هیوود و همکاران (۲۰۰۹)، بوده است. یافته ها نشان داد بین متغیرهای سلامت سازمانی با کیفیت زندگی کاری $r=0.557$ ، $p<0.05$ ، و اخلاق حرفه ای با کیفیت زندگی کاری $r=0.515$ ، $p<0.05$ ، رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون گام به گام نشان داد که از بین متغیرهای پیش بین، سلامت سازمانی $\beta=0.390$ ، بهترین پیش بین کننده و پس از آن متغیر اخلاق حرفه ای $\beta=0.289$ ، $p<0.05$ ، پیش بینی کننده کیفیت زندگی کاری محسوب می شوند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، سلامت سازمانی، اخلاق حرفه ای، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554573>

