

## عنوان مقاله:

شادی در محیط کار (مفهومشناسی، نظریات، اجزاء و پیامدها) با در نظر داشتن اندیشه های اسلامی ح

## محل انتشار:

سومین کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسنده:

حمزه جعفری - دانشجوی دوره دکتری مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی - گرایش خطمشی گذاری

## خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی به عنوان مزیت رقابتی منحصر به فرد و سرمایه اصلی هر سازمان و انسان سالم رکن اساسی توسعه هر کشور محسوب میشود. به علاوه، یکی از محورهای ارزیابی سلامتی جوامع، بهداشت روانی افراد آن جامعه است و شادی یکی از ابعاد سلامت روانی قلمداد میشود. از آنجایی که عملکرد و بهره‌وری کارکنان عامل اصلی حرکت سازمانها به سمت اهداف و مقاصدشان محسوب میشود؛ عوامل متعددی این عملکرد را تحت تاثیر قرار میدهد، که یکی از آنها شادی و نشاط در محیط کاری میباشد. بنابراین، جست و جوی شادی همواره از غایت های مهم بشریت بوده است. باتوجه به اهمیت و ضرورت سلامت روانی نیروی انسانی، نقش و وظیفه هر مدیر لایق، دورنگر و کاردان، تامین بهداشت روانی کارکنان است. پژوهش حاضر از نوع مطالعاتی- کتابخانه ایی و روش استنادی مبتنی بر بررسی پژوهشهای انجام شده توسط پژوهشگران متعدد، نمایه شده در پایگاه های علمی معتبر داخلی و خارجی از جمله پایگاه های علوم انسانی (Ensani.ir)، پایگاه علمی جهاد دانشگاهی (SID)، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی (Ihcs)، پایگاه مرجع دانش (Civilica)، پایگاه مگایران (Magiran) و... میکوشد تا ضمن پرداختن به مفهوم شادی و نشاط در محیط کاری بر پایه بررسی مفهومشناسانه، طرح نظریه ها، شناخت اجزا و پیامدها؛ همچنین به بررسی این مفهوم در اندیشه های اسلامی در جهت ارتقاء سلامت روحی و جسمی کارکنان سازمانها و ارائه برخی از پیشنهادات بپردازد.

## کلمات کلیدی:

شادی، نشاط، سازمان، شادی کارکنان، شادی در اسلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1554705>

