

عنوان مقاله:

ارزیابی اثر شاخص انگیزه بازنشستگی بر نرخ بیکاری جوانان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های برنامه و توسعه، دوره 3، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

حبیب انصاری سامانی - دانشیار اقتصاد، گروه اقتصاد، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران.

رمضان حسین زاده - استادیار علوم اقتصادی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

زهرا غفوری - دانشجوی کارشناسی ارشد اقتصاد، گروه اقتصاد، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد.

خلاصه مقاله:

از آنجایی که ساختار هرم جمعیتی ایران، نشان از پیر شدن جمعیت کشور دارد، علاوه بر سیاست های اشتغال زایی جوانان، به نظام انگیزشی سالمندان نیز، باید توجه شود. در این راستا، مهم ترین تحقیقات مرتبط در جهان شناسایی شده و روش و متغیرهای آنها، به منظور ارائه مدلی برای شناسایی عوامل موثر بر اشتغال جوانان در ایران، مرور و دسته بندی شد. در نهایت امکان پذیرترین، مهم ترین و ضروری ترین متغیرها انتخاب شده اند. سپس، با استفاده از ریزداده های سازمان بازنشستگی، شاخص انگیزه بازنشستگی، به صورت فصلی، برای اقتصاد ایران محاسبه شد. تخمین مدل نشان داد که با وجود اینکه شاخص انگیزه بازنشستگی اثر مثبت و معنی داری بر اشتغال جوانان دارد؛ اما شدت این اثر، در مقایسه با سایر عوامل، بسیار کم است. به عبارت دقیق تر، بازنشستگی پیش از موعد سالمندان نمی تواند عامل مهمی برای اشتغال جوانان قلمداد شود. در واقع، سیاست گزار می تواند از تاثیرگذاری بر سایر متغیرهای موثر بر اشتغال جوانان، هدف کاهش نرخ بیکاری جوانان را پیگیری کند. از آنجایی که اجرای سیاست های مختلف، می تواند عواقب خطرناکی به همراه داشته باشد، پس باید طبق شرایط هر کشور، بهترین سیاست اتخاذ و اجرا شود.

کلمات کلیدی:

اشتغال جوانان، اصلاح نظام تامین اجتماعی، شاخص انگیزه متوسط بازنشستگی، طرح های بازنشستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555114>

