

عنوان مقاله:

ارتباط بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی اعضای هیات علمی دانشکده ی پزشکی مشهد

محل انتشار:

فصلنامه توسعه آموزش جندی شاپور، دوره 5، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زینب فتاحی

مریم ملکی

خدیجه رحمتی نیا

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل رابطه ی بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی اعضای هیات علمی دانشکده ی پزشکی مشهد در تابستان ۱۳۹۲ انجام شده است. این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. حجم نمونه، برابر با ۱۷۰ نفر با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای متناسب با جامعه ی آماری صورت گرفت. برای جمع آوری داده ها از دو پرسش نامه ی کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) و پرسش نامه ی تعهد سازمانی می یر (۱۹۹۰) استفاده شد. جهت پاییی سوالات پرسش نامه از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که آلفای به دست آمده برای ابعاد کیفیت زندگی کاری برابر ۸۸٪ و تعهد سازمانی برابر ۸۴٪ بود. جهت ارزیابی فرضیه های تحقیق و تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی اسپیرمن و همبستگی چندگانه، آزمون فریدمن و آزمون لیزرل با استفاده از نسخه ی ۱۶ نرم افزار SPSS و تحلیل مسیر با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری در نرم افزار LISREL انجام شده است. نتایج نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی رابطه ی مثبت و معنا داری وجود دارد؛ تعهد عاطفی به جز فرصت رشد و فضای زندگی کاری با سایر مولفه ها متغیر کیفیت زندگی کاری دارای رابطه ی معنا دار می باشد؛ تعهد هنجاری نیز به جز مولفه های فرصت رشد و توسعه ی قابلیت های اجتماعی با سایر مولفه ها رابطه ی معنا دار داشت. اما مولفه ی تعهد مستمر در بین مولفه های تعهد سازمانی با هیچ یک از مولفه های کیفیت زندگی کاری رابطه ی معنا داری نداشت.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، تعهد سازمانی، اعضای هیات علمی، دانشکده ی پزشکی، مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555359>

