

عنوان مقاله:

الگوی رهبری مبتنی بر قدرت نرم در آموزش عالی ایران

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 14، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

عباس رشنودی - استادیار، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، تهران، ایران

حسن زارعی متین - استاد، دانشکده مدیریت، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

غلامرضا جندقی - استاد، دانشکده مدیریت، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

سید مهدی الوانی - استاد، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

جورف نای تاثیر جذابیت های فرهنگی و ارزشی بر تولید قدرت در رهبری را متاثر از مولفه های ارتباطات، چشم انداز سیاست و هوش عاطفی محرز می داند. این مقاله با هدف شناخت الگوی بومی رهبری سازمانی مبتنی بر قدرت نرم در آموزش عالی ایران، تدوین شده است و با روش آمیخته و به شیوه اکتشافی با انجام دادن مصاحبه با خبرگان آموزش عالی و تکمیل پرسشنامه توسط پیروان، زمینه شناخت حوزه های تاثیرگذار بر الگوی یادشده را فراهم کرده است. نتایج حاکی از تفاوت الگوی بومی با الگوی صاحب نظر یادشده است و مولفه های تاثیرگذار الگوی بومی به شرح حوزه های رفتاری-اخلاقی، اجتماعی-ارتباطی، مهارتی-حرفه ای، فرهنگی-هنجاری، سیاسی-شهودی و اعتقادی-معنوی با شاخص های ذیربط به دست آمدند.

کلمات کلیدی:

رهبری آموزش عالی، قدرت سخت، قدرت، قدرت نرم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555486>

