

## عنوان مقاله:

نوع شناسی ذهنیت های کارکنان سازمان های دولتی نسبت به آموزش های سازمانی: پژوهشی بر مبنای روش کیو

## محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 14، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

معصومه مصطفی زاده - دانشجوی دکتری، مدیریت دولتی، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

محمدرضا صادقی - دانشجوی دکتری، مدیریت دولتی، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

رضا طهماسبی - استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

## خلاصه مقاله:

برخورداری از کارکنان شایسته مزیت رقابتی مورد توجه بسیاری از سازمان های موفق دنیا است و در این زمینه سازمان ها هزینه های بسیار زیادی را برای جذب، نگه داشت و ارتقای چنین کارکنانی صرف می کنند. یکی از مهم ترین روش های تحقق این هدف، آموزش افراد به طور مداوم است به طوری که با شیوه های جدید کار آشنا شوند و خود نیز به ایجاد نوآوری در روش های انجام دادن کار بپردازند. هدف مقاله حاضر شناسایی ادراک و ذهنیت های کارکنان سازمان های دولتی درباره دوره های آموزشی است و بدین منظور پژوهش حاضر با به کارگیری روش کیو انجام گرفت. نتایج تحلیل عاملی در مطالعه سازمان توسعه برق ایران وجود سه نوع ذهنیت علاقه مند، منفعت طلب، و منتقد به آموزش های سازمانی را در میان کارکنان تایید کرد. کلیدواژگان

## کلمات کلیدی:

آموزش های سازمانی، روش کیو، کارکنان دولتی، نوع شناسی ذهنیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555489>

