

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا با تعالی سازمان در جهاد دانشگاهی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

فاطمه اسلامی الوارسی - کارشناس ارشد، گروه پژوهشی مدیریت توسعه، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی، جهاد دانشگاهی، تهران، ایران

کاوہ تیمورنژاد - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

امیررضا نعیمی ثابت مقدم - کارشناس روابط عمومی، جهاد دانشگاهی دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه سبک رهبری تحول گرا با تعالی سازمانی در دفتر مرکزی جهاد دانشگاهی است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. برای انجام دادن این پژوهش نمونه آماری ۱۱۷ نفری متشکل از مدیران میانی و ارشد دفتر مرکزی جهاد دانشگاهی، با روش تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. با توجه به هدف و نوع پژوهش، ابزار تحقیق پرسشنامه‌های چندعاملی رهبری و تعالی سازمانی مدل EFQM بودند. میزان پایایی پرسشنامه سبک رهبری برای روسای جهاد دانشگاهی ۶۶/۰ و برای تعالی سازمانی نیز ۸۷/۰ محاسبه شد. برای توصیف و استنباط آماری داده‌ها برای آزمون فرضیه اصلی تحقیق، آزمون همبستگی اسپیرمن اجرا شد. نتایج آزمون فرضیه نشان داد بین سبک رهبری تحول‌گرا با تعالی سازمان در جهاد دانشگاهی رابطه معنادار وجود دارد. از آنجا که در اینجا سطح معناداری آزمون تساوی ضریب رگرسیون کوچکتر از ۰/۰۱ است، رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و متغیر تعالی سازمانی با ۹۹ درصد اطمینان ثابت شد.

کلمات کلیدی:

تحول‌گرا، تعالی سازمانی، جهاد دانشگاهی، سبک رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555511>

