

عنوان مقاله:

بررسی نقش تعدیل گر حمایت اجتماعی در رابطه تعارض کار- خانواده و رضایت شغلی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 14، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهدی افخمی اردکانی - *Instructor, Research Institute of Petroleum Industry, Tehran, Iran*

سید قادر رادمرد - *Instructor, Research Institute of Petroleum Industry, Tehran, Iran*

ابراهیم رجب پور - *Ph.D Student, Human Resource Management, Farabi Campus, University of Tehran, Iran*

خلاصه مقاله:

با توجه به هزینه های مستقیم و غیرمستقیم ترک خدمت کارکنان دانشی، مانند انتقال قابلیت ها به شرکت های رقیب و ازدست دادن مزیت رقابتی، ترک خدمت به دغدغه اصلی مدیران منابع انسانی این سازمان ها تبدیل شده است به طوری که توجه سازمان ها را به افزایش رضایت شغلی کارکنان معطوف کرده است. رضایت شغلی یکی از عوامل بسیار مهم در موفقیت شغل و عاملی است که تلاش و رضایت فردی بیشتر برای کارکنان و کارایی و بهره وری بالاتری را برای سازمان به ارمغان می آورد. بر اساس مطالعات انجام گرفته، یکی از مهم ترین عوامل نارضایتی کارکنان تعارض کار- خانواده است. هدف از انجام دادن تحقیق حاضر، بررسی نقش تعدیل گر حمایت اجتماعی در رابطه بین تعارض کار- خانواده و رضایت شغلی کارمندان در پژوهشگاه صنعت نفت است. بدین منظور، این موضوع در قالب مدلی با در نظر گرفتن نظریه تضاد نقش، توسعه و آزمون شده است. تحقیق حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی و از نوع همبستگی است که با روش مدل سازی معادلات ساختاری انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش کارمندان پژوهشگاه صنعت نفت و ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه است. داده های جمع آوری شده با نرم افزارهای SPSS و Smart PLS تجزیه و تحلیل شد. نتایج نشان داد تعارض کار- خانواده زمان محور، تنش محور و رفتار محور ارتباط منفی با رضایت شغلی دارد. همچنین، حمایت اجتماعی، رابطه بین تعارض کار- خانواده با رضایت شغلی را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

Job satisfaction, Social support, Partial Least squares, Work-family conflict

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555531>

