

عنوان مقاله:

گزینش مدیران و کارکنان از منظر اسلام با رویکرد به مولفه عقلانیت الهی به عنوان شاخص کلان شایسته سالاری

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 14، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

ولی الله نقی پورفر - Assistant Professor, University of Qom, Iran

سید محمد موسوی مقدم - Assistant Professor, Farabi Campus, University of Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

در اسلام، همه شایستگی‌های دنیوی و اخروی، بر اساس و محوریت عقلانیت الهی، تعریف می‌شود. «عقل» در جامعیتش، «منشا علم، قدرت، معنویت، و اعمال اراده به اذن خدا» است که از آن به «عقل رحمانی» یاد می‌شود. در مقابل، «عقل شیطانی» طغیان گر است. «عقلانیت الهی»، به دو بخش تقسیم می‌شود: ۱. عقلانیت ارزشی و ۲. عقلانیت حرفه‌ای و کاربردی. «عقلانیت ارزشی»، شامل سه دسته است: ۱. عقل نظری: معرفت به ارزش‌های اعتقادی و عملی، ۲. عقل گرایش‌ی: گرایش به ارزش‌های اعتقادی و عملی، و ۳. عقل عملی: التزام به ارزش‌های عملی. «عقلانیت حرفه‌ای و کاربردی» نیز، شامل سه محصول است: تخصص، تجربه و قدرت تدبیر. در فرهنگ اسلامی، مبتنی بر قرآن و سنت، اساس شایستگی در سه ویژگی جمع شده است: عقل، حیا و اخلاق، و دین. مبحث عقلانیت عملی، به مراتب دیانت از منظر اسلام ناظر است. در قرآن کریم، سه مرتبه برای الزامات دینی تعریف شده است: ۱. دیانت مسلمین: که تلبس به الزامات فقهی- حقوقی را تذکر می‌دهد، ۲. دیانت مومنین: که به الزامات اخلاقی، علاوه بر الزامات مسلمین، نظر دارد، و ۳. دیانت محسنین: که به الزامات عرفانی، علاوه بر الزامات مسلمین و مومنین نظر دارد.

کلمات کلیدی:

Islam, Managers, Meritocracy, Rationality, staff

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555536>

