

عنوان مقاله:

روند تکاملی الگوی راهبردهای منابع انسانی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 12، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مرتضی غضنفری - Ph.D. Student, Faculty of Management and Accounting, Allameh Tabatabai University, Tehran, Iran

میرعلی سیدنقوی - Associate Professor, Faculty of Management and Accounting, Allameh Tabatabai University, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

یکی از زمینه های اصلی پژوهش در راهبرد منابع انسانی، تطبیق نگرش راهبردی به مدیریت منابع انسانی و تدوین راهبرد منابع انسانی است. مقصود از اقدامات راهبردی آن دسته از برنامه ها و فعالیت های مبتکرانه منابع انسانی است که برای ایجاد رابطه تنگاتنگ بین منابع انسانی با اهداف راهبردی سازمان طراحی شده اند. مقصود از نگرش راهبردی در مدیریت منابع انسانی، منطقی مدیریتی است که مستلزم به کارگیری منابع انسانی و فعالیت هایی است که با امور راهبردی یا اهداف سازمانی رابطه تنگاتنگ دارد. باید راهبردهای منابع انسانی با راهبرد سطح شرکت و سطح کسب وکار به ویژه راهبرد و رویکرد ساختاری سازمان هماهنگ باشد. در این پژوهش پس از مرور مفاهیم اولیه منابع انسانی و راهبرد، درباره راهبرد منابع انسانی و الگوهای تدوین راهبردهای منابع انسانی، بحث شده و کامل ترین الگوی راهبردهای منابع انسانی برای سازمان ها شناسایی شده است. در نهایت، بررسی شده است که آیا این الگو پاسخگوی نیاز سازمان های با رویکرد برون سپاری است.

کلمات کلیدی:

Human resource management, human resource strategy, strategic human resource management, Supply Chain, Outsourcing

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555602>

