

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر موفقیت سازمان تامین اجتماعی در برقراری مستمری بازنشستگی (مطالعه موردی: بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی شعبه یک قم)

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 12، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

روح اله ملامحمدی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نراق

محمد رضا مستوفی - استادیار، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

پرداخت مستمری بازنشستگی از اساسی ترین تعهدات و خدمات سازمان تامین اجتماعی است که متضمن آسایش و رفا افراد در دوران پیری است. پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل موثر در برقراری این خدمت مهم، در جهت گسترش آن در دوره زمانی آبان ۹۳ تا شهریور ۹۳ به روش توصیفی و پیمایشی انجام گرفته و ابزارهای گردآوری داد ها اسناد و مدارک، مصاحبه و پرسشنامه است. ۳۰ نمونه، به طور تصادفی از جامعه آماری تحقیق انتخاب شد، که شامل ۳۰۱۹ نفر بیمه شد ای است که بیمه پردازی را از شعبه یاسازمان تامین اجتماعی قم شروع کرد و تا پایان آذرما ۹۳، با وجود کسب شرط سنی برقراری مستمری بازنشستگی، که برای مردان حداقل ۰۱ سال و برای زنان حداقل ۵۵ سال است، شرط سابقه بیمه ای را که حداقل ۱۱ سال است، احراز نکرد اند و بازنشسته نشد اند. ۳۵ درصد نمونه های بررسی شد، بیش از ۰۱ سال سابقه کار داشته، و ۰۷ درصد آنان سا / یافته های پژوهش بیانگر آن است که ۷ سواد مناسب ندارند. هم چنین، نتایج تحقیق نشان می دهد مهم ترین عوامل موثر در برقراری مساتمری بازنشستگی باه ترتیب او ویات، عبارت اند از برنامه ه ای حمایت از کارگران، رفتار بیمه ای کارفرما، آموزش و اطلاع رسانی قوانین سازمان تامین اجتماعی، قوانین سازمانتامین اجتماعی، توان اقتصادی بیمه شد و کارفرما.

کلمات کلیدی:

بیمه شده، تامین اجتماعی، سابقه بیمه، کارفرما، مستمری بازنشستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555626>

