

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر کارآفرینی سازمانی: تبیین نقش میانجی فرهنگ انطباق پذیری

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 11، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

رسول عباسی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه حضرت معصومه (س)

جبار باباشاهی - دانش آموخته دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه تربیت مدرس

مهدی افخمی اردکانی - کارشناس ارشد برنامه ریزی نیروی انسانی، پژوهشگاه صنعت نفت

داود فراهانی - رئیس امور اداری پژوهشگاه صنعت نفت

خلاصه مقاله:

الزام سازمان ها به پاسخ گویی سریع به تغییرات تقاضا و خلق فرصت های استراتژیک، کانون توجهات را به سمت و سوی کارآفرینی سوق می دهد، به نحوی که توجه اندیشمندان بیش از پیش بر عوامل موثر بر ارتقای کارآفرینی معطوف می گردد. پژوهش حاضر با هدف بررسی نحوه تاثیرگذاری انعطاف پذیری منابع انسانی بر کارآفرینی در پژوهشگاه صنعت نفت ایران، انجام شده است. روش انجام پژوهش حاضر، توصیفی و از شاخه همبستگی و مبتنی بر مدل سازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری پژوهش دربرگیرنده کارمندان شاغل در پژوهشگاه صنعت نفت و ابزار اصلی گردآوری داده ها، پرسش نامه می باشد. نتایج پژوهش نشان می دهد که رابطه مثبتی بین فرهنگ انطباق پذیری و کارآفرینی سازمانی وجود دارد. بین ابعاد انعطاف پذیری کارکردی و رفتاری با فرهنگ انطباق پذیری رابطه مثبت معناداری وجود دارد. اما بین انعطاف پذیری مهارتی و فرهنگ انطباق پذیری رابطه معناداری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

Organizational entrepreneurship, adaptability culture, Human resource flexibility

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555663>

