

## عنوان مقاله:

ارزیابی تغییرپذیری کادر فنی سازمانی در منطقه گازی پارس جنوبی؛ مورد مطالعه شرکت توانمند

## محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 11، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

علی نقی امیری - دانشیار دانشکده مدیریت، پردیس قم دانشگاه تهران

رحمت الله قلی پور - دانشیار دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران

حمیدرضا حسن زاده - استادیار دانشکده مدیریت، پردیس قم دانشگاه تهران

رسول رسایی فرد - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، پردیس قم دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی میزان تغییرپذیری مهندسان شرکت توانمند، نسبت به تغییر ابزاری صورت گرفته در شیوه نصب و کنترل تجهیزات از دستی به تکنولوژیکی می باشد. در این راه، ابتدا به بررسی ادبیات نظری مدیریت تغییر و مقاومت در برابر تغییر پرداخته شده، سپس بر مبنای روش شناسی کمی به جمع آوری داده ها و تجزیه و تحلیل آنها اقدام گردیده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها، نشان می دهد که مهندسان در زمینه آگاهی از نیاز به تغییر، تمایل به تغییر و مقاوم سازی (حمایت از تغییر) میانگین بالا و در زمینه دانش در مورد تغییر و مهارت مورد نیاز تغییر، میانگین پایینی را کسب نموده اند. در پایان با توجه به نتایج حاصل شده، پیشنهاداتی جهت بهتر شدن تغییرپذیری مهندسان ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

Change, variability, organization, staff

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555664>

