

عنوان مقاله:

بررسی پدیده اعتیاد به کار در بین پرستاران ایران (تفاوت جنسیتی بین زن و مرد) مطالعه موردی: پرستاران شاغل در بیمارستان های استان مازندران

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 8، شماره 21 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

حسن زارعی متین - / ستاد دانشکده مدیریت پردیس قم، دانشگاه تهران

حمزه جمشیدی کهساری - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پردیس قم، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

اعتیاد به کار، اعتیادی است که برای شخص می تواند لذت بخش و یا مشکل ساز باشد. هدف تحقیق بررسی اعتیاد به کار در بیمارستان های استان مازندران است. روش اصلی گردآوری داده ها، پرسش نامه ای استاندارد می باشد. جامعه آماری شامل پرستاران زن و مردی است که به صورت شبانه روزی در این بیمارستان ها کار می کنند. نمونه گیری به روش تصادفی ساده انجام گردیده است. حجم نمونه با استفاده از فرمول نمونه گیری در جوامع محدود ۱۱۱ به دست آمده است. نمونه شامل ۸۴ زن و ۵۲ مرد می باشد. نتایج نشان می دهد، میانگین عجین شدن در کار و لذت از کار در مردان مقداری بیش از زنان و اشتیاق به کار زنان مقداری بیش از مردان می باشد. در مجموع اعتیاد به کار در پرستاران مرد بیش از پرستاران زن بوده است. یافته های دیگر نشان می دهد که حقوق و مزایای بالاتر، بزرگترین عامل برای کار بیش تر می باشد.

کلمات کلیدی:

Gender, motivation., Nurses, Workaholism, work enjoyment

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1555708>

