

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی شغلی با تعهد سازمانی موسسات حفاظتی و مراقبتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در علوم تربیتی، مشاوره و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

هادی دانش پرور - سمت کارشناس ارشد روانشناسی اسلامی، واحد ارسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی ارسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی هر سازمان منبع گران بهای آن سازمان است که می تواند آن را در راستای نیل به اهدافش یاری نماید. با توجه به تغییر و تحولات عصر حاضر و با ورود سازمانها به اقتصاد دانش محور، امروزه توجه به نیروی انسانی به عنوان حیاتیترین عنصر استراتژیک و اساسی ترین راه برای افزایش اثربخشی و کارایی سازمان محسوب می شود، از این رو نیروی انسانی متعهد به اهداف و ارزشهای سازمان، نه تنها عاملی برای برتری یک سازمان نسبت به سازمان دیگر است بلکه به عنوان یک مزیت رقابتی پایدار برای بسیاری از سازمانها تلقی می گردد. یکی از عوامل پنهان ولی تاثیرگذار در رفتار شغلی کارکنان ویژگی شغلی و تعهد سازمانی آنان است، توجه به تعهد سازمانی به خصوص در موسسات حفاظتی و مراقبتی از اهمیت زیادی برخوردار است. پژوهش حاضر به شیوه توصیفی- تحلیلی و با روش کتابخانه ای و مراجعه به مقالات مرجع و مرتبط در این زمینه انجام گرفته است. نتایج حاکی از آن است که شناخت وضعیت رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان میتواند مدیران را در پیشرفت و بهبود کارکنان یاری رساند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، تعهد سازمانی، موسسات حفاظتی و مراقبتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1556744>

