

## عنوان مقاله:

بررسی تحلیل روابط چندگانه مدیریت استراتژیک منابع انسانی با سرمایه فکری، نوآوری سازمانی در مدیران مقطع متوسطه آموزش و پرورش شهرستان کاشمر

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

محمد رضانی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

مهدی زیرک - استاد گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه

## خلاصه مقاله:

پژوهش ها نشان می دهد که سازمانهایی که تاکید زیادی به دانش و سرمایه فکری دارند در قیاس با سایر سازمانها تمایل بیشتری به تغییر و نوآوری داشته و به دلیل وجود سرمایه فکری و کاربرد مدیریت دانش در این سازمانها یادگیری نیز بیشتر بوده که این خود علاوه بر ارائه راهکارهای جدید برای انجام امور به اجرای یک روش و سبک مدیریت استراتژیک موثر منابع انسانی در سازمان منجر خواهد شد. هدف از پژوهش حاضر بررسی تحلیل روابط چندگانه مدیریت استراتژیک منابع انسانی با سرمایه فکری و نوآوری سازمانی در مقطع متوسطه آموزش و پرورش کاشمر می باشد. روش پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده ها، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جهت جمع آوری داده های مورد نظر، تعداد ۹۲ نفر از مدیران مقطع متوسطه به روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد مطالعه و بررسی قرار گرفتند. برای جمع آوری داده های مربوط به مدیریت استراتژیک منابع انسانی از پرسشنامه استراتژیهای مدیریت منابع انسانی و برای جمع آوری داده های مربوطه به سرمایه فکری از پرسشنامه ارزیابی سرمایه فکری بونیتیس (۱۹۹۸) و برای جمع آوری دادهها مربوطه به نوآوری سازمانی نیز از پرسشنامه گرایش به نوآوری سازمانی استفاده شده است که پایای آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۷۴٪، ۸۲٪، ۸۴٪ بدست آمد. جهت تحلیل داده ها از آزمونهای همبستگی پیرسون و رگسیون چند متغیره استفاده شده که با استفاده از نرم افزارهای آماری SPSS و لیزرل جهت بررسی فرضیه ها و ارزیابی مدل معادلات ساختاری استفاده گردید، اعتبار مدلهای مفهومی هر یک از ابعاد مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سرمایه فکری و نوآوری سازمانی از طریق تحلیل عاملی تأییدی ارزیابی شد که نتایج حاکی از آن است که بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی با مولفه های سرمایه فکری (انسانی، ساختاری، رابطه ای) و نوآوری سازمانی مدیران درآموزش و پرورش رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. براساس یافته های این پژوهش می توان گفت اگر در سازمانی به دانش و سرمایه فکری و نوآوری سازمانی توجه شود با گرایش به رویکرد استراتژیک منابع انسانی می توان عملکرد سازمان را بهبود و ارتقاء بخشید.

## کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، نوآوری سازمانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مدیریت دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1556965>

