

**عنوان مقاله:**

حسابداری و گزارشگری مالی منابع انسانی یکپارچه شده

**محل انتشار:**

سومین کنفرانس ملی مدیریت بازرگانی، کارآفرینی و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

**نویسنده:**

مرتضی کیایی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

**خلاصه مقاله:**

هدف اصلی هر واحد تجاری، حداکثر کردن ثروت سهامداران است و ثروت چیزی بیش از ارزشهای انباشته شده توسط واحد تجاری محسوب نمیشود. ارزش هایی که از طریق منابع انسانی و غیر انسانی آن واحد کسب و کار خلق میشود. عامل انسانی از مهمترین مزایای رقابتی واحدهای کسب و کار محسوب میشود. اندازه گیری و گزارشگری منابع انسانی از قابل تاملترین مباحث در حوزه مدیریت توسعه منابع انسانی است. حسابداری منابع انسانی به عنوان تکنولوژی تحت اختیار مدیریت واحد تجاری قرار دارد که به مدیریت و توسعه منابع انسانی بپردازد. مقاله حاضر، ابتدا به تعریف منابع انسانی و حسابداری منابع انسانی از دیدگاه های مختلف میپردازد و مراحل شکلگیری حسابداری منابع انسانی و مدل های مختلف ارزشگزاری منابع انسانی را به صورت مختصر توصیف میکند، سپس به تشریح کامل مدل حسابداری و گزارشگری مالی منابع انسانی یکپارچه شده میپردازد.

**کلمات کلیدی:**

منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی یکپارچه شده، ارزش شغل، ارزش شاغل، ارزش شغل-شاغل.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1557569>

