

## عنوان مقاله:

تاثیر همسراداری بر کاهش استعفای عاطفی سرمایه های انسانی سازمان ها

## محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات میان رشته ای در علوم انسانی و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

حامد باقری توسناتی - کارشناس ارشد، مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، چالوس

داود کیاکجوری - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

امروزه به دلیل ساعات کار طولانی روابط جدی تری بین کارکنان سازمانها به وجود آمده است که بعضی از این روابط از روابط کاری فراتر رفته و روابط منحصر به فردی را به وجود می آورد که به آن همسراداری گویند همسر اداری کسی است که میتواند درباره ی موارد گوناگون، از جمله مسائل حرفه ای و شخصی به او تکیه کرد و به این ترتیب او نقش شخصی معتمد را ایفا خواهد کرد شخصی معتمد و مشاور اختصاصی شما در محل کار؛ کسی که میتواند با او بخندید یا استرس داشته باشید با هم به مباحث سیاسی بپردازید و صادقانه در مورد یکدیگر نظر بدهید. وجود چنین شخصی میتواند منابع از استعفا شود و نقش مهمی رسیدن به اهداف سازمانی ایفا کند بنابراین هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر همسراداری بر کاهش استعفای عاطفی سرمایه های انسانی در صنعت بیمه استان مازندران می باشد که از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران و کارمندان صنعت بیمه استان مازندران میباشد که حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان برابر با ۳۸۴ نفر به دست آمد که بر اساس روش نمونه گیری غیر تصادفی در دسترس انتخاب شدند به منظور اندازه گیری متغیرها از پرسشنامه استاندارد استفاده شد. روایی پرسشنامه به صورت تشخیصی همگرا و واگرا و پایایی پرسشنامه نیز با ضریب آلفای کرونباخ بررسی گردید. آزمون مدل پژوهش بر اساس روش معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL انجام گرفت. نتایج نشان داد که همسراداری بر کاهش استعفای عاطفی کارکنان تاثیر معناداری دارد همسراداری بر دانش سرمایه های انسانی در صنعت بیمه استان مازندران تاثیر مثبت و معناداری دارد. همسراداری بر تخصص و مهارت سرمایه های انسانی در صنعت بیمه استان مازندران تاثیر مثبت و معناداری دارد و نهایتا همسر اداری بر سرمایه انسانی صنعت بیمه استان مازندران تاثیر مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

همسر اداری - استعفای عاطفی - سرمایه انسانی - سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1557800>

