

عنوان مقاله:

مروری بر راه های موثر در تعیین پاداش هیات مدیره

محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات میان رشته ای در علوم انسانی و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدکامران یگانگی - استادیار گروه مهندسی صنایع ، واحد زنجان ، دانشگاه آزاد اسلامی ، زنجان ، ایران

محمد عباسی - دانشجوی کارشناسی ، گروه حسابداری ، واحد زنجان ، دانشگاه آزاد اسلامی ، زنجان ، ایران

خلاصه مقاله:

رقابت ، اصلی ترین انگیزه برای رشد و توسعه شرکت ها محسوب می شود، فعالیتهای تحقیق و توسعه با ایجاد فرصتهای جدید می تواند سازمان را متحول نماید. در هر سازمان ساختار هیئت مدیره آن نقش مهم و اساسی در پیشبرد اهداف و اتخاذ تصمیمات بهینه در راستای افزایش ارزش شرکت و در نتیجه ورود به عرصه رقابت ، ایفا میکنند به دلیل اهمیت موضوع، در مقاله حاضر تاثیر پاداش و ساختار هیئت مدیره بر سرمایه گذاری تحقیق و توسعه بررسی شده است . تضاد منافع می تواند ناشی از کمبود انگیزه مدیران برای حداکثر کردن ثروت سهامدار باشد، برای حل این مسئله و کاهش هزینه های نمایندگی باید از راهکارهای انگیزشی برای مدیران استفاده گردد. یکی از راهکارها، طرح های پاداش مدیران و راهکار دیگر، طرح سهام کردن مدیران در مالکیت شرکت است . یافته های پژوهش نشان میدهد پاداش هیئت مدیره و اندازه آن، تاثیر مثبت و معناداری بر سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه شرکت های انتخابی دارد. [5]

کلمات کلیدی:

پاداش هیئت مدیره، ساختار هیئت مدیره، مدیران غیرموظف، نحوه ارائه پاداش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1557831>

