

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل هنجاری و سازمانی موثر بر میزان تولید علمی اعضای هیات علمی مورد مطالعه (اعضاء هیات علمی دانشگاه شهید چمران اهواز)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات کتابداری و علم اطلاعات، دوره 9، شماره 20 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

کریم رضادوست - دانشیار گروه جامعه شناسی دانشگاه شهید چمران اهواز

عبدالرضا نواح - دانشیار گروه جامعه شناسی دانشگاه شهید چمران اهواز

الهام ادیب زاده - مدرس / دانشگاه علمی- کاربردی

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف مقاله حاضر، بررسی عوامل هنجاری و سازمانی موثر بر میزان تولید علمی اعضای هیات علمی دانشگاه شهید چمران اهواز می باشد. روش: روش پژوهش، به صورت پیمایشی و ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه بوده است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه اعضای هیات علمی دانشگاه شهید چمران اهواز بوده که حجم نمونه براساس فرمول کوکران ۲۲۴ نفر به شیوه نمونه گیری طبقه بندی شده تعیین شدند. یافته ها: نتایج پژوهش نشان می دهد که بین متغیرهای مستقل (میزان پایبندی به هنجارهای علمی، ارتباطات علمی، فرهنگ سازمانی دانشگاه، جو گروه آموزشی، منابع و امکانات دانشگاه) و متغیر وابسته (میزان تولید علمی) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد، اما بین متغیر نظام پاداش و میزان تولید علمی اعضای هیات علمی رابطه معناداری وجود ندارد. نتیجه گیری: نتایج حاصل از رگرسیون نشان می دهد که متغیرهای ارتباطات علمی و جو گروه آموزشی و میزان تدریس در دوره دکتری معنادار بوده اند و در مجموع ۳۱ درصد از تغییرات مربوط به میزان تولید علمی اعضای هیات علمی را تبیین می کنند.

## کلمات کلیدی:

تولید علمی، اعضای هیات علمی، جامعه شناسی علم، عوامل هنجاری، عوامل سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1559050>

