

عنوان مقاله:

امکان سنجی استقرار مدیریت دانش از نظر وضعیت زیر ساخت های لازم در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات کتابداری و علم اطلاعات، دوره 11، شماره 0 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بهجت طاهری - دانشجوی دکتری، علم اطلاعات و دانش شناسی، گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، کارشناس معاونت درمان، معاونت درمان، بیمارستان الزهراء، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

لیلا حسینی - معاونت تحقیقات و فناوری، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

آصفه حدادیپور - دانشجوی دکتری، مدیریت فناوری اطلاعات، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، اصفهان، معاونت بهداشتی، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از مقاله حاضر بررسی وضعیت مولفه های فرهنگ و ساختار سازمانی، منابع انسانی و فناوری اطلاعات به عنوان زیرساخت های مورد نیاز جهت استقرار مدیریت دانش در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان است. روش شناسی: این تحقیق به روش توصیفی پیمایشی انجام شده و جامعه آماری آن را کلیه کارشناسان شاغل در واحدهای ستادی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان تشکیل داد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده و تعداد نمونه ۳۱۳ نفر به دست آمد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته شامل ۴ حیطه و ۳۵ سوال بود که از طیف گزینه ای لیکرت در آن استفاده شد. پایایی پرسشنامه نیز با استفاده از ضریب آلفا کرونباخ ۰/۹ به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS ویرایش ۲۱ در دو سطح توصیفی و استنباطی استفاده شد. یافته ها: تجزیه و تحلیل داده ها حاکی از این بود که از دیدگاه کارشناسان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان هیچ یک از مولفه های فرهنگ سازمانی، منابع انسانی، ساختار سازمانی و فناوری اطلاعات در وضعیت مناسبی جهت استقرار مدیریت دانش قرار ندارند. همچنین ارتباط مدرک تحصیلی و نوع استخدام با هر یک از این مولفه ها معنادار نشد (۰/۰۵).

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، فناوری اطلاعات، زیرساخت سازمانی، منابع انسانی، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1559114>

